

Hispanic Affairs Project



300 N. Cascade Ave, Suite C-4, Montrose CO 81401
www.hapgj.org (970) 249.4115

Derechos de los Inmigrantes son Derechos Laborales

Grand Junction, Mayo 1, 2017:

Durante la semana del 24 al 28 de Abril, el Proyecto de Asuntos Hispanos en colaboración con Towards Justice -una organización de Colorado enfocada en combatir el robo de salario-, realizaron sesiones informativas sobre el robo de salario y las leyes de trabajo.

Lindsay Fallon y Justin Grant representantes de Toward Justice explicaron que “en Colorado, \$750 millones de dólares son robados anualmente a los trabajadores”, basado en un reciente estudio del Colorado Fiscal Instituto.

La mayoría de las víctimas son miembros de grupos minoritarios, inmigrantes, migrantes, jóvenes estudiantes con visa temporal para cubrir la demanda en industrias del turismo, hoteles, construcción, sector agrícola y fábricas, pero sorprendentemente los perpetradores incluyen importantes firmas y empresas muy bien establecidas. Como dijo Victor Hernandez, “esto sucede en pequeños negocios, ranchos, contratistas, pero también con gente de mucho dinero y grandes empresas que tienen la cultura de sacar ventaja de los trabajadores inmigrantes para incrementar sus ingresos”.

“Aunque hicimos un esfuerzo en invitar a la cámara de comercio, representantes del enforzamiento de la ley, el distrito judicial, el departamento de labor, los gobiernos locales entre otros importantes actores en la comunidad, la ausencia de algunos de ellos fue notable, y nos preocupa que no podamos tener una conversación sobre los asuntos que impactan a los trabajadores y sus familias. Entidades del gobierno y organizaciones somos responsables de aprender sobre la discriminación, la marginación social y económica, si queremos mejor la calidad de vida en nuestras comunidades, dijo Ricardo Pérez, director ejecutivo de HAP.

Como una organización trabajando con la comunidad inmigrante, vamos descubriendo cada vez más la falta de leyes y regulaciones donde el trabajador y sus familias puedan sentirse respetados y apreciados por su duro trabajo. Nos preocupa que familias con trabajos a tiempo completo viven bajo el nivel de la pobreza y enfrentan problemas casi superados en la mayoría de países industrializados, apunto Tom Acker, presidente de HAP.

Las sesiones incluyeron presentaciones en Ingles para agencias y líderes comunitarios interesados en aprender más sobre el tema, pero también para capacitar a navegadores y líderes comunitarios en la documentación de casos de robo de salario; al mismo tiempo, se tuvieron entrenamientos en español para hablar con los trabajadores y sus familias. En cada comunidad, los participantes compartieron sus experiencias en el robo de salario, la discriminación, los abusos laborales como hechos del pasado y del presente.

Mas información: Ricardo Perez – ricardo@hapgj.org – 249.4115