



HAPpenings!

PROYECTO DE ASUNTOS HISPANOS

Somos una organización dedicada al desarrollo del liderazgo y el apoyo a las necesidades de la comunidad inmigrante en el proceso de integración social

Julio 2017

Primera Graduación de la Academia Latina de Policía en Grand Junction

Bajo la dirección del Departamento de Policía de Grand Junction, 26 miembros de nuestra comunidad recibieron su certificado de participación en la primera Academia Ciudadana de Policía el pasado 23 de mayo. Otros condados en Colorado han tenido una experiencia similar, pero esta es la más exitosa, resultado de una fuerte colaboración policía-comunidad inmigrante para mejorar la seguridad pública. En el 2014, líderes de HAP, agencias y el Departamento de Policía crearon el Law Enforcement Latino Alliance (LELA), como un espacio para mejorar la comunicación entre la policía y los grupos minoritarios. “Uno de los objetivos es asegurar que también los grupos minoritarios tengan acceso a los recursos y programas que han existido por muchos años para la comunidad establecida. Haber concluido este programa en español es un logro, y Grand Junction es ahora un modelo para otras comunidades”, dijo Estrella Ruiz, organizadora de HAP.



Joel Flores de la mesa directiva de HAP dijo que “estamos muy agradecidos con el Jefe de Policía y todas las agencias del Law enforcement del condado; también agradecemos al District Attorney por su compromiso en proteger los derechos constitucionales de todos sus residentes. Estas actividades elevan la participación de los inmigrantes como miembros importante en la sociedad y ayudan a nuestras instituciones públicas para realizar su misión”, finalizó.

Red de Colorado para Combatir el Trafico Humano/Colorado Network to End Human Trafficking (CoNEHT) 1-866 / 455-5075

Formando Nuevos Lideres

Recientemente, 4 jóvenes participaron en uno de los eventos que anualmente organiza Latino Community Foundation of Colorado (LCFC), una de las organizaciones que apoyan el trabajo de HAP desde hace varios años. Carla Hernández de Olathe, Cynthia y Evelyn Luna de Montrose, y Wonder Wachara, inmigrante de Kenia quien estudia en CMU Grand Junction, participaron en el primer entrenamiento enfocado en jóvenes Latinas el pasado 10 de junio.

“Latinas LEAD fue para mi una gran experiencia. Tuve la oportunidad de conocer a muchas jóvenes que quieren tener un impacto importante en sus comunidades. Una de las presentadoras fue Prisca y aprendí de ella que debemos tener grandes sueños. En general, Latinas LEAD fue una de las mejores experiencias que he tenido, y agradezco al Proyecto de Asuntos Hispánicos por la oportunidad de participar junto con otras jóvenes en este evento en Denver” Carla Hernandez.



La Región se Prepara para Proteger los Derechos Constitucionales en sus Comunidades

Con la facilitación de la Coalición por los Derechos de los Inmigrantes de Colorado, CIRC, un grupo 33 aliados tuvieron su primer entrenamiento de **Respuesta Rápida**, ante la amenaza de redadas en vecindarios y lugares de trabajo.

Representantes de 8 condados, incluyendo Alamosa y Durango aprendieron sobre el sistema del enforcement de inmigración (ICE), y los posibles escenarios donde la comunidad puede activar una red de apoyo para reducir el impacto negativo de las redadas. Bernardo, un ciudadano americano miembro de la comunidad en Gunnison estuvo detenido en un centro de ICE por varios días. No es el único caso en el oeste de Colorado que ciudadanos o residentes son víctimas de abusos por parte de ICE y nos preocupa que la confianza comunidad-policía esté en peligro por la retórica y las nuevas medidas anti-inmigrantes de la nueva administración.

Al mismo tiempo que nuestros aliados se organizan, miembros de los comités de HAP se están capacitando para visitar los vecindarios y dar información sobre los derechos constitucionales y la prevención del crimen.



La misión de HAP es desarrollar el liderazgo y proveer capacidad a sus miembros para servir mejor a la comunidad donde viven. Una nueva generación de líderes tomando compromiso, son el fruto del trabajo de HAP.



La Asistencia Legal en Inmigración: en Números

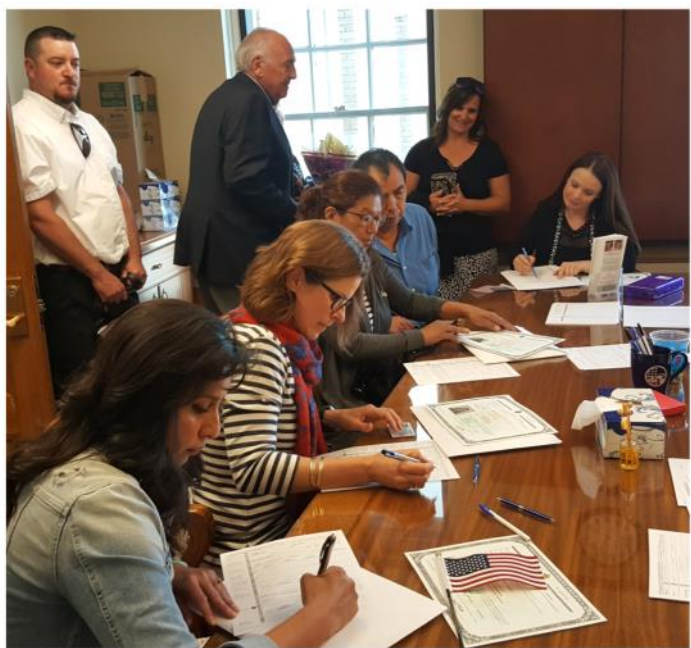


El pasado 15 de abril, nuestro programa cumplió dos años de vida. Es la fecha cuando el Departamento de Justicia autorizó a HAP para representar a las familias ante el USCIS y ayudarles a navegar el sistema de inmigración.

En los últimos 12 meses hemos asistido con:

- 290 consultas legales.
- 50 aplicaciones para Ciudadanía por Naturalización.
- 60 aplicaciones de permiso de trabajo enfocado en jóvenes (DACA).
- 15 Renovaciones de residencia permanente.
- 14 casos de petición familiar.

“Aunque el programa opera con limitados recursos, hemos hecho lo mejor posible para ayudar a más familia y hemos visto el impacto positivo en todos ellos. La asistencia incluye la educación en el sistema legal y la prevención del fraude en inmigración. Cientos de familias se han beneficiado de nuestro programa. El status migratorio significa unidad familiar, estabilidad social y económica y es una gran responsabilidad que estamos cumpliendo a cabalidad. Estamos en una fase de crecimiento, y estamos listos para asistir a muchas más familias a bajo o no costo, dependiendo de sus ingresos económicos” dijo Ricardo Pérez, Director Ejecutivo de HAP.



- ◆ Gracias al **Distrito Escolar del Condado de Mesa**, nuestro programa ILA tiene nueva oficina ubicada en Basil T. Knight Center- 596 N. Westgate Drive, en Grand Junction. Y agradecemos al **Unitarian Universalist Congregation of the Grand Valley** por haber abierto sus puertas al programa en los dos primeros años.
- ◆ A 130 millas de distancia de Grand Junction, HAP está inaugurando una oficina en Gunnison ubicada en 116 N Taylor St. Allí estaremos compartiendo el edificio con la Oficina Legal de Luke Danielson y el Sustainability Development Strategies Group.

Para recibir más información sobre el programa visite:
www.hapgj.org - o llame al 970.249.4115.

El Tráfico Laboral: Los Abusos a los Trabajadores H2A

“Mi nombre es Hernán Huamán. He venido a trabajar cada año desde el 2003 con la visa H2A. Mi salario ha sido de \$1,042 al mes, trabajando al menos 53 horas a la semana (aunque mi hoja de pago dice que solo trabajo 43 horas por semana). Pues trabajé con vacas en una compañía con varios ranchos entre Ridgway y Telluride. Recientemente caí enfermo y mi patrón trató de enviarme para Perú para recibir atención médica allá, pero por la emergencia fui hospitalizado en Montrose y tuve una cirugía.... Ya fui informado que el patrón ha comprado el ticket de avión para que salga este sábado, y pienso que nunca tendré la oportunidad de regresar a trabajar los Estados Unidos. Esto me preocupa mucho porque estoy saliendo con una deuda con el hospital, pues el seguro del rancho cubre solo accidente en el trabajo. Pienso que no es correcto cómo funcionan las visas. Ni el patrón es responsable, ni el trabajador tiene la posibilidad de pagar un seguro médico con ese salario. Pienso que los empleadores deben dar seguro médico a sus trabajadores, si tanto nos necesitan”.



Pido ayuda para que investiguen lo que está pasando en estos ranchos. Hay 2 trabajadores con pocas semanas y ellos no han recibido ningún día libre hasta hoy. Aunque el contrato dice que debemos recibir herramientas de trabajo, hemos estado trabajando sin guantes. Nos han dado unas motos para viajar de rancho a rancho, y recientemente dos peruanos estuvieron manejando una moto sin frenos en la montaña. Si algo les pasa, el patrón está listo para ponerlos en el avión y sacarlos del país sin asumir ninguna responsabilidad”.

“Quiero agradecer a mis amigos de HAP que me visitaron al hospital y me dieron orientación legal. Estaré siempre agradecido con todos ustedes porque no me dejaron solo”, Hernán.

Miembro de HAP recibe el Premio CCASA por Prácticas Innovadoras

El 13 de junio, Tom Acker, presidente de la mesa directiva de HAP, fue reconocido por la Coalición de Colorado en Contra del Asalto Sexual (CCASA) por “desarrollar e implementar prácticas relacionadas con la prevención de la violencia sexual”. Tom fue reconocido por su trabajo innovador entre la comunidad Hispánica en la región oeste de Colorado, recibiendo el **2017 Innovative Practices Award** durante la conferencia anual de CCASA sobre la abogacía en acción, en Vail, CO.

Tom Acker fue decisivo creando construyendo el programa de HAP para prevenir el Tráfico Humano, el cual ha sido enfocado en la prevención del tráfico laboral, especialmente entre trabajadores migrantes con la visa H2A. Actualmente Tom es miembro del Colorado Human Trafficking Council, el cual es un grupo estatal asignado por el Gobernador bajo estatuto (HB14-1273) para promover políticas que ayuden a la prevención del tráfico humano. Foto: Tom Acker con Brie Franklin, Directora Ejecutiva de CCASA



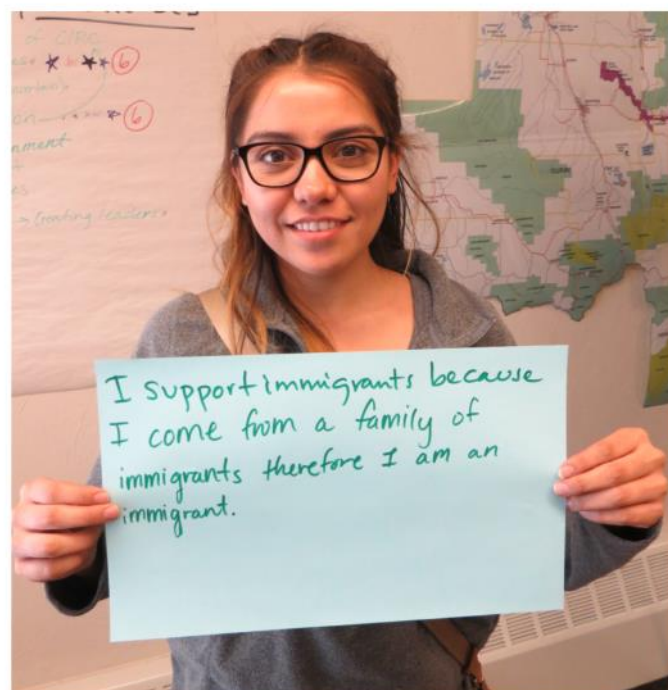
Una Comunidad con Buenos Jóvenes

“Mi nombre es Crystal y nací en Nampa, Idaho. Mi papa es de Sonora, México y vino a vivir a los Estados Unidos a la edad de 14. Mi mama es de Pharr, Texas. Siendo pequeña viajé mucho de un lugar a otro, de México a Texas, Idaho y finalmente aquí en Colorado. Yo estude en Colorado Mesa University y recibí la licenciatura en Justicia Criminal en Diciembre 2016, y decidí tomar esta carrera porque creciendo vi en la gente cercana a mi que nadie estaba sirviendo como policía o en la ciencia criminal. Sentí que en mi comunidad es importante tener gente que ayuda en casos de crímenes y en cómo reportarlos. Yo espero animar a otros para sentirse cómodos en ayudar en este campo.

Fue en el último semestre del colegio que me envolví en HAP, animada por aprender sobre LELA (Law Enforcement Latino Alliance). Cuando atendí a la primera reunión vi la pasión de los compañeros de HAP en ayudar a aquellos que no saben como obtener la información que necesitan.

De HAP he aprendido muchos temas que no sabia y de cómo ciertos asuntos afectan a mucha gente. Esta organización ha abierto mi mente y mi corazón para querer ayudar y estar involucrada. Yo invito a todos a participar con organizaciones que hacen una diferencia. Es una oportunidad para aprender muchas cosas y conocer gente que esta allí con la única razón de servir. La experiencia de racismo que yo he vivido ha sido por los comentarios de estudiantes en la escuela, mas antes que hora. Los comentarios inapropiados sobre los “Mexicanos”. Muchos repite lo que escuchan en sus casas. Yo he aprendido que no importa lo que otros dicen, nunca debemos bajarnos a su nivel”.

Crystal Ruiz, del Comité de Grand Junction



Colorado fue creado con el carácter de los inmigrantes. Porque detenemos ahora?

Si, Yo Quiero Apoyar a HAP!

Esta donación es en memoria de: _____

\$20 \$35 \$50 \$100 Otro \$ _____

Me gustaria contribuir \$ _____ Anualmente, \$ _____ Trimestre, \$ _____ Dos veces al año

Nombre: _____

Dirección: _____

Teléfono: _____ Email: _____

Su donación es deducible de impuestos

Cheque a nombre de **Hispanic Affairs Project** - 300 N. Cascade Avenue Suite C4 Montrose CO 81401